



Neue Personalchefin: uniVersa stärkt die strategische Personalarbeit

Michael Fiedler

Mit Maja Gugel übernimmt eine ausgewiesene Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung die Hauptabteilung Personal der uniVersa. Die Personalie fügt sich in eine Reihe strategischer Veränderungen ein, mit denen der Versicherer seine Organisation für die kommenden Jahre neu ausrichtet.

Wechsel an der Spitze der Personalabteilung

Die uniVersa hat Maja Gugel zur neuen Hauptabteilungsleiterin Personal berufen. Die 37-Jährige war zuletzt als Head of People and Culture bei der Mediengruppe Oberfranken tätig und bringt langjährige Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung mit. Bei der uniVersa verantwortet sie künftig die Bereiche Personal- und Organisationsentwicklung, Ausbildung, Personalbetreuung, Personalcontrolling sowie Zentrale Aufgaben. Insgesamt führt sie 26 Mitarbeiter.

Digitalisierung und Kultur im Mittelpunkt

Zu den fachlichen Schwerpunkten von Gugel zählen insbesondere die Weiterentwicklung von Personalorganisationen sowie die Digitalisierung und Automatisierung von Personalprozessen. Nach Angaben der uniVersa soll sie darüber hinaus eine wichtige Rolle bei der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur übernehmen.

Vorstandsmitglied Dr. Marco Wimmer bezeichnet sie als ausgewiesene Expertin für strategische Personalentwicklung.

Versicherer investieren zunehmend in Organisation

Die Personalie steht nicht isoliert. Erst vor wenigen Wochen hat die [uniVersa ihren Vorstand erweitert](#). Gleichzeitig treibt der Versicherungsverein den Bau einer neuen [Unternehmenszentrale in Nürnberg voran](#). Nun folgt die Neubesetzung einer Schlüsselposition im Personalbereich. Zwischen den einzelnen Meldungen wird eine Entwicklung sichtbar: Die Investitionen beschränken sich nicht auf Gebäude oder Führungsstrukturen. Parallel gewinnt auch die Organisationsentwicklung an Bedeutung.

Personal wird zum strategischen Wettbewerbsfaktor

Versicherungsunternehmen stehen gleichzeitig vor mehreren Herausforderungen: demografischer Wandel,

Fachkräftemangel, Digitalisierung und der Einsatz Künstlicher Intelligenz verändern Arbeitsabläufe und Qualifikationsprofile. Vor diesem Hintergrund entwickelt sich Personalarbeit zunehmend von einer klassischen Verwaltungsfunktion zu einem strategischen Steuerungsinstrument. Themen wie Organisationsentwicklung, Unternehmenskultur und digitale Prozesse rücken stärker in den Mittelpunkt.

Neue Köpfe erzählen oft größere Geschichten

Personalmeldungen wirken auf den ersten Blick häufig unspektakulär. Zusammen mit früheren Entscheidungen ergeben sie jedoch ein anderes Bild. Vorstand, Unternehmenszentrale und nun Personalentwicklung weisen in dieselbe Richtung: Die uniVersa arbeitet nicht nur an Produkten und Vertrieb, sondern auch an ihrer eigenen Organisation.

Maja Gugel übernimmt Personalverantwortung

- Neue Hauptabteilungsleiterin Personal bei der uniVersa.
- Zuvor Head of People and Culture bei der Mediengruppe Oberfranken.
- Schwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung sowie Digitalisierung von Personalprozessen.
- Verantwortung für 26 Mitarbeitende und fünf Personalbereiche.

Versicherungs- und Finanznachrichten

expertenReport



<https://www.experten.de/id/4951339/Neue-Personalchefin-uniVersa-staerkt-die-strategische-Personalarbeit/>