

# Stuttgarter zeichnet Nachwuchs für bAV-Konzepte mit Praxisbezug aus

Michael Fiedler

**Die Stuttgarter Lebensversicherung a. G. hat zum 15. Mal ihren bAV-Preis verliehen. Im Fokus stehen Abschlussarbeiten, die wissenschaftliche Qualität mit konkretem Nutzen für die Beratung verbinden.**



Quelle: Die Stuttgarter

Den ersten Platz belegte Sven Geißler, Betriebswirt bAV von der Hochschule Koblenz. Seine Arbeit mit dem Titel „§100 EStG: Einstieg in die Demographie-Beratung – Die Anleitung für zukunftsfähige Berater“ überzeugte die Jury insbesondere durch ihren klaren Praxisbezug und konkrete Impulse für die Beratung. Auf den zweiten Platz kam Moritz Coché, ebenfalls Betriebswirt bAV von der Hochschule Koblenz. Seine Arbeit „Die Anwendung der Escape-Klausel des §16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG auf regulierte Pensionskassen im Lichte der jüngeren Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts“ wurde für ihre fundierte rechtliche Analyse und die hohe Aktualität des Themas gewürdigt.

Per Protoschill, Geschäftsführer der Stuttgarter Vorsorge-Management GmbH, ordnet die Bedeutung der Auszeichnung

ein: „Die Anforderungen an die Beratung in der betrieblichen Altersversorgung verändern sich spürbar. Arbeitswelten werden flexibler, internationaler und oft auch komplexer. Umso wichtiger ist eine fachlich fundierte Beratung, die sich an den Entwicklungen der Praxis und der Lebensrealitäten orientiert.“ Gleichzeitig betont er die Rolle der Branche bei der Förderung des Nachwuchses: „Als auf Vorsorge spezialisierter Versicherer ist es uns ein wichtiges Anliegen, Vermittlerinnen und Vermittler dabei zu unterstützen und gleichermaßen neue Talente in unserer Branche zu fördern.“

Die Jury bewertet die eingereichten Arbeiten anhand eines festen Kriterienkatalogs, der wissenschaftliches Niveau, Praxisrelevanz und Nutzen für die Versicherungs- und Vorsorgeberatung berücksichtigt. Die ausgezeichneten Arbeiten verdeutlichen, dass insbesondere der Transfer von theoretischem Wissen in konkrete Beratungskonzepte eine zentrale Rolle für die Weiterentwicklung der betrieblichen Altersversorgung spielt.

Die Preisverleihung ist Teil eines langfristigen Engagements des Versicherers in der Aus- und Weiterbildung. Neben der Beteiligung an Formaten wie der Deutschen Makler Akademie und dem Jungmakler-Award bringt sich das Unternehmen auch in die fachliche Ausbildung im Bereich der betrieblichen Altersversorgung ein, etwa durch die Bereitstellung von Dozenten. Der bAV-Preis ist dabei ein Baustein, um qualifizierten Nachwuchs sichtbar zu machen und Impulse für die Beratungspraxis zu fördern.

Versicherungs- und Finanznachrichten

# expertenReport



<https://www.experten.de/id/4949388/Stuttgarter-zeichnet-Nachwuchs-fuer-bAV-Konzepte-mit-Praxisbezug-aus/>