



Persönliche Managerhaftpflicht: Hiscox relaucht D&O für Entscheider

Michael Fiedler

Managerhaftung bleibt ein sensibles Thema – gerade in wirtschaftlich unsicheren Zeiten. Der Spezialversicherer Hiscox hat deshalb seine persönliche D&O-Versicherung für Führungskräfte überarbeitet. Neu sind unter anderem eine Absicherung für Start-ups bereits vor der Gründung, vereinfachte Antragsprozesse für KMU-Manager sowie eine erweiterte Ruhestandsdeckung.

Persönliche D&O als Ergänzung zur Firmenpolice

Der Spezialversicherer Hiscox hat seine Persönliche D&O-Versicherung für Führungskräfte, Mitglieder von Kontrollorganen und Beiräte in Deutschland neu aufgelegt. Ziel des Relaunches ist es, den individuellen Schutz von Entscheidern zu stärken – unabhängig von bestehenden Firmen-D&O-Policen. Hintergrund: In klassischen Unternehmens-D&O-Versicherungen sind Vorstände, Geschäftsführer oder Aufsichtsräte häufig nur als mitversicherte Personen erfasst. Die Versicherungssumme wird dabei zwischen mehreren Organmitgliedern aufgeteilt. Die persönliche D&O soll hier eine eigenständige Absicherung bieten – mit exklusiver Versicherungssumme und unabhängig von der Deckung des Unternehmens.

Mehrfachmandate in einer Police

Mit dem Relaunch können künftig bis zu fünf Mandate in einer einzigen Police abgesichert werden. Besonders relevant ist das für Führungskräfte mit mehreren Funktionen, etwa als Geschäftsführer, Aufsichtsrat oder Beirat in unterschiedlichen Unternehmen. Auch Ehrenämter sind künftig automatisch mitversichert. Gleichzeitig wurde der Antrag für Entscheider in kleinen und mittleren Unternehmen vereinfacht. Für Manager von Unternehmen mit bis zu zehn Millionen Euro Umsatz sind künftig weniger Angaben erforderlich. Nach Angaben von Hiscox soll dies den Beratungsprozess für Vermittler vereinfachen und den Abschluss beschleunigen.

Start-ups bereits vor der Gründung versicherbar

Eine weitere Neuerung betrifft junge Unternehmen: Start-ups können künftig bereits vor der offiziellen Gewerbeanmeldung als Mandatsunternehmen versichert werden. Die Absicherung gilt für Unternehmen mit einem konsolidierten Jahresumsatz von bis zu fünf Millionen Euro. Nach Angaben des

Versicherers soll dies insbesondere Gründern, Beiräten und frühen Führungskräften den Zugang zu einer persönlichen Managerhaftpflicht erleichtern.

Ruhestandsdeckung mit langer Nachmeldefrist

Ein zentrales Element der überarbeiteten Police ist die Ruhestandsdeckung. Sie soll Führungskräfte auch nach dem Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben schützen. Für Manager, die regulär in den Ruhestand gehen, bietet Hiscox eine spezielle Option mit einem Rabatt von 50 Prozent. Gleichzeitig umfasst die Deckung eine Nachmeldefrist von fünf Jahren nach Vertragsende sowie eine Rückwärtsversicherung von zehn Jahren vor Vertragsbeginn. Damit sollen auch späte Inanspruchnahmen abgesichert werden – etwa wenn Entscheidungen aus der aktiven Zeit erst Jahre später rechtlich überprüft werden.

Wachsende Haftungsrisiken für Manager

Nach Einschätzung von Hiscox steigt das Haftungsrisiko für Führungskräfte derzeit deutlich. „Getrieben von Inflation, wirtschaftlichem Abschwung, geopolitischen Risiken und sich verändernder Handelspolitik gehen Unternehmen heute größere Risiken ein als noch vor einigen Jahren“, erläutert Franz Kupfer, Head of Professional Indemnity, D&O, Property and Events bei Hiscox Deutschland. Er ergänzt: „Wer sich als Entscheider dann ausschließlich auf eine Firmen-D&O verlässt, hofft im Zweifel nur: Bin ich wirklich gut mitversichert? Reicht die Versicherungssumme? Besteht die Police in einigen Jahren noch? Die Persönliche D&O by Hiscox beantwortet genau diese Unsicherheit – mit einer eigenständigen, exklusiven Versicherungssumme, die nicht mit anderen Organmitgliedern geteilt wird, einer einzigartigen Ruhestandslösung und einem Premium-Wording bei sehr wettbewerbsfähigen Preisen.“ Kupfer verweist dabei auch auf aktuelle Haftungsfälle: „Das jüngste OLG-Köln-Urteil im Greensill-Fall hat eindrücklich gezeigt, wie verwundbar Verantwortliche sind, wenn sie sich allein auf eine Firmen-D&O verlassen müssen. Eine persönliche D&O hätte dieses Risiko deutlich reduziert.“

Persönliche Absicherung von der Gründung bis zum Ruhestand

Nach Angaben von Hiscox soll die überarbeitete Police Entscheider während ihrer gesamten beruflichen Laufbahn begleiten. „Mit der innovativen und nun integrierbaren Start-up-Absicherung ermöglichen wir erstmals einen

durchgehenden persönlichen Schutz von Beginn der unternehmerischen Reise – sogar schon vor der offiziellen Gründung – bis weit über das aktive Berufsleben hinaus“, sagt Kupfer. „Damit schaffen wir eine Absicherung, die Entscheider von der ersten Idee bis in den Ruhestand zuverlässig begleitet.“ Die Police wird ausschließlich über Makler und Vermittler angeboten. Der Abschluss soll über eine digitale Abschlusstrecke mit E-Signatur erfolgen.

Versicherungs- und Finanznachrichten

expertenReport



<https://www.experten.de/id/4948807/Persoeliche-Managerhaftpflicht-Hiscox-relauncht-DO-fuer-Entscheider/>