



Welche Faktoren binden Berufseinsteiger an ihren Arbeitgeber?

Viele Unternehmen fragen sich, wie sie ihre Mitarbeiter halten können – besonders in den heutigen Zeiten des Fachkräftemangels. Stepstone ist dieser Frage nachgegangen. Im aktuellen Fachkräfteatlas beleuchtet die Jobplattform, worauf es Berufseinsteigern ankommt.

Denn bei positiver Unternehmenskultur, wie wertschätzendem und freundlichem Betriebsklima, Entwicklungsmöglichkeiten oder auch einer guten Work-Life-Balance gehen sicher nicht nur die Berufseinsteiger motiviert zur Arbeit.

<https://www.experten.de/2017/08/17/gesunde-mitarbeiter-gesundes-unternehmen/>

<https://www.experten.de/2017/07/19/eine-lohnende-investition-in-eine-gesunde-zukunft/>

<https://www.experten.de/2017/05/05/was-millennials-wirklich-wollen/>

<https://www.experten.de/2017/05/05/home-office-in-deutschland/>

<https://www.experten.de/2017/04/18/die-deutschen-praeferieren-sechs-stunden-arbeitstag/>

Bilder: (1) © Africa Studio / fotolia.com (2) © Statista

Versicherungs- und Finanznachrichten

expertenReport



<https://www.experten.de/id/4944123/welche-faktoren-binden-berufseinsteiger-an-ihren-arbeitgeber/>