



Von der bKV können alle profitieren

Lohnende Zusatzleistungen und in Folge Kostenersparnis beim Arbeitnehmer sowie erhöhte Attraktivität des Arbeitgebers und damit Mitarbeiterbindung und reduzierte Fehlzeiten – die betriebliche Krankenversicherung (bKV) bringt Vorteile für beide Seiten. Doch trotz dieser wesentlichen Pluspunkte bieten erst wenige Firmen ihren Mitarbeitern eine bKV an.

bKV als Zusatzleistung noch unterrepräsentiert

Erst vier Prozent der Arbeitnehmer haben von ihrem Arbeitgeber eine bKV als betriebliche Zusatzleistung offeriert bekommen. Den meisten wurden bisher eine betriebliche Altersvorsorge (35 Prozent) sowie ein Arbeitszeitkonto (16 Prozent) angeboten. Auf der Wunschliste der Arbeitnehmer steht die bKV dagegen bei 61 Prozent der Befragten ganz oben. Vergünstigungen wie Dienstwagen, Jobticket oder Firmentelefon liegen weit abgeschlagen dahinter. Bei jungen Arbeitnehmern unter 30 Jahren ist das Interesse an der bKV sogar noch etwas größer (64 Prozent).

Arbeitnehmer: bKV als günstige Zusatzleistung geschätzt

Kostenersparnis ist der Hauptgrund für die Befragten, eine bKV abzuschließen (84 Prozent). Weitere Gründe sind das günstige Mitversichern von Familienmitgliedern (62 Prozent) sowie die Umgehung der Gesundheitsprüfung (54 Prozent). Die Zahnersatzversicherung steht mit 54 Prozent ganz oben auf der Wunschliste der Arbeitnehmer, gefolgt von

einer ambulanten Zusatzversicherung (34 Prozent) und einer Zahnbehandlungsversicherung (33 Prozent).

Arbeitgeber: Loyalität und Attraktivität steigen, Fehlzeiten sinken

Der Arbeitgeber wird durch diese Zusatzleistung in einem besseren Licht gesehen. 64 Prozent der Befragten gab an, dass eine bKV als Zusatzleistung die Loyalität zum Arbeitgeber stärken würde. Das besondere Interesse der jüngeren Generation an der bKV sichert dem Arbeitgeber eine höhere Attraktivität bei der Suche nach Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt. 43 Prozent der Befragten sehen in einer angebotenen bKV in Kombination mit einem betrieblichen Gesundheitsmanagement (bGM) einen Hauptgrund für die Wahl des künftigen Arbeitgebers. 40 Prozent der Befragten sind der Meinung, dass bKV-Angebote die Fehlzeiten reduzieren würden. Einem ergänzenden bGM trauen das sogar 44 Prozent der Studienteilnehmer zu.

Bild: © Jakub Jirsák / fotolia.com

Versicherungs- und Finanznachrichten

expertenReport



<https://www.experten.de/id/4942527/von-der-bkv-koennen-alle-profitieren/>