



Wenig Akzeptanz für Betriebsrenten ohne Garantien

Auch wenn Garantien für den Abschluss einer betrieblichen Altersvorsorge weiterhin eine große Rolle spielen, würden Arbeitnehmer unter bestimmten Voraussetzungen eine Betriebsrente ohne Garantien akzeptieren. Dies zeigt eine im Auftrag der SIGNAL IDUNA.

Insgesamt wäre für 27 Prozent der Arbeitnehmer eine Betriebsrente ohne Garantien in Ordnung, wenn die eingezahlten Beiträge nicht verloren gehen würden.

Jeder fünfte Arbeitnehmer würde diese akzeptieren, wenn der Arbeitgeber die Beiträge einzahlt und nicht auf Lohn beziehungsweise Gehalt verzichtet werden muss. Bei 7 Prozent wäre dies der Fall, wenn in Anlageformen wie Aktien investiert wird, um die Renditechancen zu erhöhen.

Hohe Ablehnung gegenüber Betriebsrenten ohne Garantien

Allerdings würden 30 Prozent der Umfrageteilnehmer generell keine Betriebsrente ohne Garantie akzeptieren. Bei den über 54-Jährigen ist diese Ablehnung mit 39 Prozent am höchsten und unterscheidet sich stark von der viel geringeren Ablehnung unter den 18- bis 44-Jährigen (22 Prozent). Lediglich fünf Prozent der Arbeitnehmer würden uneingeschränkt einer Betriebsrente ohne Garantie zustimmen.

Bei der Frage „Wie wichtig ist Ihnen eine Garantie bei der betrieblichen Altersvorsorge?“ sagt die Mehrheit – unabhängig von Geschlecht, Alter und Bildung, – dass ihnen eine Garantie sehr wichtig und eher wichtig ist (79 Prozent).







Lediglich für 12 Prozent der befragten Arbeitnehmer sind Garantien eher nicht oder überhaupt nicht wichtig. Bei Frauen sind es nur neun Prozent, bei Männern dagegen 16 Prozent.

Clemens Vatter, Konzernvorstand der SIGNAL IDUNA und zuständig für die Lebensversicherung, sagt:



Unter welcher Voraussetzung würden Sie eine Betriebsrente ohne Garantie akzeptieren?

Repräsentative Online-Umfrage, n= 511 Arbeitnehmer, Feldzeit: 28.11.2018 bis 06.12.2018

Ich würde generell keine Betriebsrente ohne Garantie akzeptieren.	30%	
Ich würde eine Betriebsrente ohne Garantie nur dann akzeptieren, wenn die eingezahlten Beiträge nicht verloren gehen .	27%	
Ich würde eine Betriebsrente ohne Garantie nur dann akzeptieren, wenn mein Arbeitgeber die Beiträge einzahlt und ich dafür nicht auf Lohn bzw. Gehalt verzichten muss.	20%	
Ich würde eine Betriebsrente ohne Garantie nur dann akzeptieren, wenn dafür in Anlageformen wie Aktien investiert werden kann, um die Chance auf eine höhere Rendite zu erhalten.	7%	
Ich würde generell eine Betriebsrente ohne Garantie akzeptieren.	5%	
Weiß nicht / keine Angabe	10%	




Quelle: SIGNAL IDUNA

Quelle:

Akzeptanz-Garantie-Grafik-2019-Signal-Iduna

Frage: Wie wichtig ist Ihnen eine Garantie bei der betrieblichen Altersvorsorge?

Repräsentative Online-Umfrage, n= 511 Arbeitnehmer, Feldzeit: 28.11.2018 bis 06.12.2018

Sehr / eher wichtig	79%	
Eher / überhaupt nicht wichtig	12%	
Weiß nicht / keine Angabe	9%	

Quelle: SIGNAL IDUNA

Quelle:

Garantien-Wichtigkeit-2019-Signal-Iduna

Versicherungs- und Finanznachrichten

expertenReport



<https://www.experten.de/id/4916962/wenig-akzeptanz-fuer-betriebsrenten-ohne-garantien/>